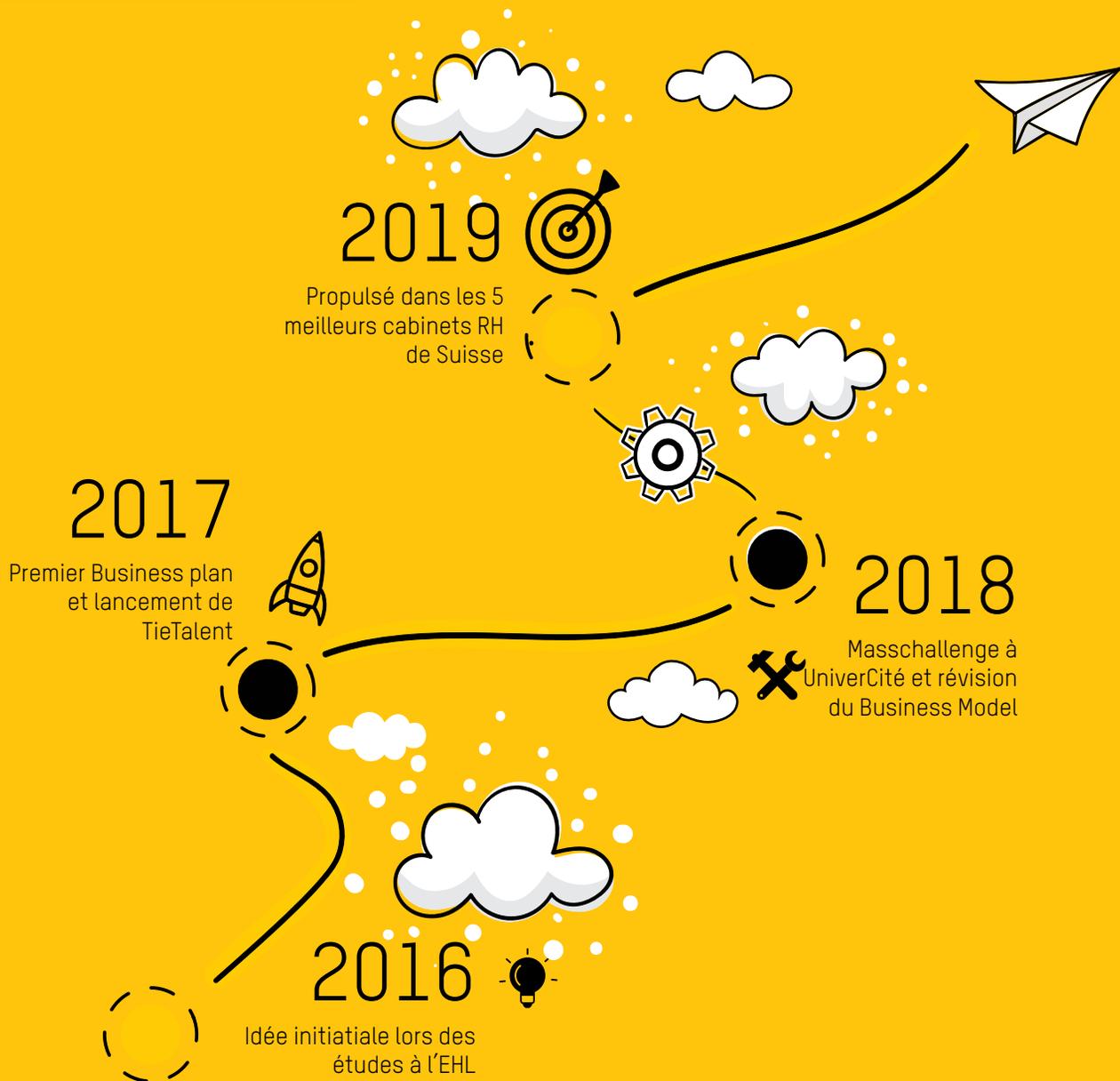


# LEUR SUCCÈS EST NOTRE FIERTÉ

tietalent.





BIEN VU ! FIGURE-TOI QUE J'AI RECU UN APPEL POUR ME PROPOSER UN NOUVEAU POSTE !

TU M'AS L'AI BIEN GUILLERET, MON CHÉRI !

WHAOU ! ET TU VAS LE PRENDRE

PAS SI VITE CHÉRIE ! MAIS CELA FAIT DU BIEN DE SAVOIR QUE JE PRÉSENTE UNE CERTAINE VALEUR ...

...ET QUI DONC S'INTÉRESSE DONC À TOI



J'AI RECU UN APPEL D'UNE SOCIÉTÉ QUI FAIT DE LA "RÉVÉLATION DE TALENTS". ELLE S'APPELLE TIE TALENT !

ET VOILÀ ! PEUT-ÊTRE TA DERNIÈRE PHOTO D'INFORMATIEN SUPPORT. TU AS TOUJOURS RÊVÉ MIEUX... C'EST L'OCCASION ...



LA SOCIÉTÉ QUI L'A APPELÉ, TIE TALENT, EST BASÉE À UNIVERCITÉ, LE LABORATOIRE ENTREPRENEURIAL SIS À RENENS SUR L'ANCIEN SITE DES IRL. L'ART GRAPHIQUE A LAISSÉ LA PLACE À UNE NOUVELLE GÉNÉRATION D'ENTREPRENEURS ... DONT TIE TALENT !

NOUS NOUS SOMMES RENCONTRÉS À L'EHL, L'IDÉE A GERMÉ. CE NE FUT PAS LA PREMIÈRE QUI FUT LA BONNE. MAIS EN ÉCOUTANT NOS CLIENTS, NOUS AVONS COMPRIS QUE NOUS AVIONS UNE PLACE À PRENDRE: CE FUT TIE TALENT !



**NEVER STOP TRY UNTIL SUCCESS**  
YOUR SUCCESS IS OUR SUCCESS | FONDATION INARTIS

© Fondation Inartis, BvB, mai 2020



ILS ONT COMMENCÉ À DEUX, PUIS SONT PASSÉS À QUATRE ET AUJOURD'HUI L'ÉQUIPE COMPTE HUIT PERSONNES ...



... INSTALLÉS À UNIVERCITÉ, PORTÉ PAR LA FONDATION INARTIS.



MASSCHALLENGE AWARDS  
#MCAwards17

MASSCHALLENGE AWARDS  
#MCAwards17

UN BUSINESS MODEL, CELA SE MURIT ET LE CONTACT AVEC DES ENTREPRENEURS CHEVRONNÉS EST ESSENTIEL. C'EST CE QUE LEUR OFFRIT LE MASSCHALLENGE

**tietalent.**  
Get a crush on your next job.

DESORMAIS ÉGALEMENT À BARCELONE

NÉ À RENENS LAUSANNE / SUISSE

**[UniverCité] Tie Talent entre dans le classement des meilleures agences RH de Suisse**  
APRIL 9, 2020 • INNOVATION • LEAVE A COMMENT

Le Temps et HZ - Handelszeitung s'associent chaque année dans une étude qui permet d'identifier les meilleures agences RH de Suisse. Basée sur des questionnaires réalisés auprès des responsables RH des entreprises, il est très attendu par la communauté. Petit nouveau au palmarès, Tie Talent, installé à UniverCité - Renens, performe avec une note de 5 étoiles. Une reconnaissance de premier plan pour la probablement plus jeune société du classement.

TIE TALENT, UNE SOCIÉTÉ QUI VISAIT LES SOMMETS ET LES ATTEINT: CLASSÉ DANS LE POLE DE TÊTE DES SOCIÉTÉS DE RH SUISSE EN 2019, 3 ANS APRÈS SA CRÉATION...

01 Create your profile  
02 Get Matched  
03 Get Hired

tietalent.com

# TO REMEMBER

## 6 conseils pour bien gérer le personnel compétent ... Et le garder.

### 1- LETACT

Les forces vives doivent être traitées avec tact, dans une approche visant à encourager et à éviter les situations démotivantes. Le partage d'information au sein de l'organisation joue ici un rôle de première importance. Ne dit-on pas que l'art de la communication est le langage du leadership? Des conversations régulières et efficaces sur ce qui touche l'entreprise contribueront à la motivation et à la rétention des employés.

### 2- LA VIGILANCE

Le dirigeant d'une organisation, plus particulièrement celui des ressources humaines, devrait toujours faire preuve de vigilance envers les événements se déroulant à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise, et ce, afin de prévenir ou éliminer la discorde susceptible de se manifester entre les employés. Il importe de garder un œil attentif sur ce qui pourrait avoir des impacts au sein d'autres organisations et de l'industrie.

### 3- L'AUTONOMIE

Donner la chance aux employés de faire preuve d'autonomie, de prendre des décisions, voire des risques, de commettre des erreurs et d'en tirer des leçons constitue un excellent moyen de stimuler la motivation, la performance et le sentiment d'appartenance.

### 4- LE LEADERSHIP

Les employés devraient être sélectionnés pour suivre des programmes de formation appropriés, incluant le leadership. Ceux présentant un grand potentiel devraient être identifiés et spécialement formés, notamment en ce qui a trait aux affectations globales. La formation continue demeure essentielle afin d'actualiser les connaissances et aptitudes des employés dans un contexte d'évolution technologique rapide.

### 5- LES BESOINS

Comprendre les attentes et les aspirations des employés et mettre en place différentes politiques et reconnaissances pour que ceux-ci soient comblés est important pour la rétention des troupes.

### 6- LE PLAISIR

Instaurer une culture d'entreprise propice au plaisir et à la solidification des liens au sein d'une équipe demeure un impératif pour conserver ses employés. Créer une ambiance générale qui leur fera ressentir qu'il y a quelque chose de spécial dans cette entreprise qui les motive à rester et intégrer quelques programmes de reconnaissance sont des moyens sûrs pour assurer le développement du talent au sein d'une entreprise.